

# 哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2011〕第 18 期

哈电集团编

2011 年 10 月 10 日

---

## 哈电集团阿继公司 抓好学习型党组织建设 推动企业创新发展

根据国务院国资委党委和哈电集团党委关于建设学习型党组织的统一部署，自 2010 年 6 月以来，阿继公司以“统一思想、注重实际、创新形式、严格考核、确保效果”为指导思想，扎实开展了学习型党组织建设活动，并且树立了从中实现“个人成长、组织建设、企业发展”三方面受益的活动目标。

### 一、统一思想，将建设学习型党组织与企业发展规划相结合

随着国家产业结构调整，阿继产品的层次水平和发展方向也必须跟上时代的步伐，这就需要保持思想观念、管理能力、科技水平等方面的创新，而创新必然来源于学习。公司党委通过动员会强调了此项活动的重要性，并且根据各部门职能做了分工。

### 二、注重实际，将建设学习型党组织与企业经营情况相结合

**一是建立健全制度。**及时转发了哈电集团党委关于推进企业学习型党组织建设的实施意见》和《哈电集团党委关于推进学习

型党组织建设开展“五个一”活动的方案》，完善了《关于公司两级中心组理论学习的有关规定》、整顿了基层中心组成员结构，下发了《公司党委关于进一步规范基层中心组学习制度的通知》，规范了整个活动。

**二是紧密联系实际。**将建设学习型党组织活动与企业的保牌、重组、破产三项中心工作相结合；与企业在党内开展的创先争优活动相结合；与企业文化建设相结合；与中心组理论学习等活动相结合的总体思路，将活动不断引向深入。

**三是加强舆论宣传。**通过板报、广播、简报、学习材料等形式，大力宣传建设学习型党组织的重要性，以及在活动中涌现出的学习型员工和集体的先进模范事迹，激励引导广大员工的参与热情，创造良好的活动氛围。选取先进经验和典型事例作为理论学习内容，提高大家的思想认识水平。

**四是坚持科技导向。**紧跟行业趋势和产品方向，几个科研攻关小组顺利完成了电动汽车充电站建设、光伏发电、智能电网61850硬件平台的开发，实现了以活动促发展，以发展带活动的良好态势。

**五是建设人才队伍。**在知识创新的同时，保持科技人才队伍的建设工作，连续每年招聘应届毕业生等新员工上百名，保持了人才队伍的活力。

**六是做好基层工作。**对全公司23个基层党组织，统一发放了学习用品210套，送书23套。在活动中体现了公司党委的重视与关怀。

**三、创新形式，提高建设学习型党组织活动的覆盖面和参与性**

**一是充分利用培训机制，丰富学习内容。**自开展活动至今年3月底，除组织岗前教育和安全知识培训759人次、还有产品知

识、岗位技能、军品保密、质量保证相关培训合计 1140 人次，此外对于如何提高企业竞争力、干部执行力和市场营销能力等内容，公司外请专业机构进厂培训 310 人次。

**二是开展多种形式的活动，提高活动的影响力和员工参与的积极性。**2010 年围绕建厂 64 周年、建党 89 周年开展了“情系阿继”征文展、“爱我阿继”摄影展，得到了员工的积极响应和热情参与，共收到来稿 205 篇。开展技术比武、“名师带高徒”等活动。对于公司的重大活动、重要合作项目、最新科研动态等内容，采取编发简报的形式传达至基层。

**三是开展形势宣传教育，增强干部员工的主人翁意识和集体荣誉感。**围绕公司的生产经营目标、现阶段任务、中远期发展规划等内容，采取公司领导现场主讲和视频学习的形式，组织中层以上领导干部和基层单位学习 1180 多人次，强化大家的使命感，树立爱岗敬业的责任心。

**四是结合企业文化建设，塑造阿继公司的崭新面貌。**外部，出于管理需要、环境要求和观瞻感受，我们对办公环境、生产环境重新装修整改，按企业文化的各项标准重新规划设计，达到了“耳目一新”的效果。内部，通过学习活动强化管理、振奋精神，重塑阿继人的“精、气、神”。并且通过组织“企业文化知识竞赛”活动，营造“人人爱文化、文化靠人人”的良好氛围。

#### **四、注重考核，发挥公司党委在整个活动中的指导监督作用**

**一是讲求实效。**要求基层党支部对各种学习活动要讲求实效，通过学习研讨，记录学习心得，真正达到既提高理论水平，统一思想，又增强实际工作能力，促进学习成果转化。

**二是加强监督。**在实际工作中，通过检查参与或开展各种活动情况、学习考勤、学习笔记及走访的办法，监督学习活动的开展情况。在学习时间和各种活动时间内检查指导，坚持每季度集

中检查学习记录，并规定在年终的党建目标考核中，对基层中心组学习情况进行考核评价。

**三是强调效果。**在开展“五个一”活动中，要求各支部在读书、讲座、讨论之后，针对本单位实际情况，就如何更好地开展本单位工作提出意见建议，提交书面方案，并于规定时间内对落实情况进行总结。

### **五、落实奖励，树立建设学习型党组织活动先进集体和个人的榜样作用**

根据技术比武和师带徒活动的考核结果，对20名优秀者给予了晋升一级职称待遇的奖励。对于坚持知识创新、表现优秀的人才，公司也从职位和待遇上给予了提升。不但为企业发展注入了新鲜活力，也为员工成长提供了广阔空间，为实现公司的长远规划积蓄了后劲。

通过建设学习型党组织活动，增强了员工的凝聚力和公司的竞争力，初步实现了“新气象、新水平、新发展、新未来”的活动目的，为振兴阿继提供了重要支持和保障。

---

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

---

共印 30 份